

ULTIME POSIZIONI DELLE PARTI

D I T T A "SILMA"

Riconoscimento di una indennità di trasporto a tutti i dipendenti residenti oltre 6 Km dalla fabbrica.

Corresponsione di una indennità pari al 50% della differenza tra il trattamento corrisposto dagli Istituti e il salario giornaliero percepito in caso di malattia ed infortunio.

Trattenuta di una quota di servizio, dietro delega del lavoratore, in occasione della firma dell'accordo.

Eliminazione della 6° categoria a decorrere dal I.I.69.

L'attuale premio aziendale assorbito dalla firma dell'accordo da un 8% quale percentuale di mancato cottimo.

Dalla firma dell'accordo istituzione di una indennità di vestiario pari a L.15 orarie.

Dal I.I.69 istituzione di un premio orario di ~~10~~ L.10 (dieci) con assorbimento di dieci lire di indennità di vestiario.

Dal I.6.69 aumento del premio da 10 lire a L.15 orarie.

Corresponsione di L.15.000 una tantum a tutti i dipendenti che attualmente sono in 5° categoria

Durata dell'accordo 18 mesi.

MaB. La ditta si è dimostrata intransigente sulla 5° categoria facendo una proposta che discrimina tra gli stessi dipendenti di una uguale categoria. Infatti dal I.I.69 non ci saranno più dipendenti in 6° cat., non si capisce quindi perché si corrispondono L.15mila a tre dip. e non a tutti 14 (11 sono ora in 6° cat. e tre sono in 5° Cat.).

SINDACATI DEL LAVORATORI

La proposta della Ditta è stata concordata con i sindacati e da questi accettata

idem per l'integrazione in caso di malattia ed infortunio

idem per la quota di servizio

I Sindacati accettano di eliminare la 6° cat. dal I.I.69

I Sindacati accettano il compromesso riguardante gli aumenti salariali

I Sindacati chiedono di eliminare la 5° a partire dai primi mesi del 1969

Durata dell'accordo 18 mesi.